**Nombre del Proyecto:**

Sistema de Gestión de Recursos Humanos (HR Management System)

**Descripción:**

El Sistema de Gestión de Recursos Humanos es una aplicación completa diseñada para facilitar la gestión eficiente de los recursos humanos dentro de una organización. Ofrece una variedad de módulos y funcionalidades que abarcan desde la gestión de empleados hasta la administración de nóminas y el reclutamiento de personal.

**Características Principales:**

* **Módulo de Administración de Empleados**: Permite agregar, editar y eliminar información de empleados, gestionar datos personales, historial laboral, roles y permisos, así como manejar licencias, permisos y ausencias de los empleados.
* **Módulo de Gestión de Nómina**: Facilita la creación y gestión de roles salariales, el cálculo de salarios, deducciones e impuestos, y la generación de recibos de pago.
* **Módulo de Reclutamiento y Selección**: Posibilita la publicación de ofertas de trabajo, la revisión de currículos, la programación de entrevistas y el registro de evaluaciones y seguimiento de candidatos.
* **Módulo de Evaluación de Desempeño**: Permite crear y gestionar evaluaciones de desempeño, establecer objetivos y realizar revisiones periódicas, así como registrar retroalimentación y generar informes.

**Tecnologías Utilizadas:**

* **Backend**: ASP.NET Core para la lógica del servidor y la interacción con la base de datos.
* **Base de Datos**: SQL Server como base de datos relacional para almacenar los datos de los empleados, nóminas y candidatos.
* **Frontend (Administrador)**: Blazor para la interfaz de usuario y la lógica del frontend en el módulo de administración.
* **Frontend (Cliente)**: MVC (Modelo-Vista-Controlador) para la interfaz de usuario en el módulo de cliente.

**Roles de Usuario:**

* **Administrador de Recursos Humanos**: Tiene acceso completo a todos los módulos y funcionalidades del sistema, incluida la administración de usuarios y la configuración del sistema.
* **Gerente de Departamento**: Tiene acceso limitado a ciertos módulos y funcionalidades relacionadas con la gestión de empleados y evaluaciones de desempeño en su departamento.
* **Contador**: Tiene acceso a los módulos de gestión de nómina y puede realizar tareas relacionadas con el cálculo de salarios, deducciones e impuestos.
* **Gerente de Contratación**: Tiene acceso al módulo de reclutamiento y selección y puede publicar ofertas de trabajo, revisar currículos y programar entrevistas.

**Autor:**

El Sistema de Gestión de Recursos Humanos está siendo desarrollado por el equipo de desarrollo de Nexus Group.